

# Code de conduite

## Principes

Le Code de Conduite d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH est dérivé de la mission de la société et des valeurs sociales communes. Dans l'exercice de ses activités, **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH respecte les principes d'intégrité, de qualité et de responsabilité sociale. **intec** - GOPA-International Energy Consultants GmbH participe à des soumissions et met en œuvre des projets financés par des fonds privés et des dons en respectant les standards les plus élevés de l'éthique commerciale et des bonnes pratiques de concurrence. Cela requiert des critères élevés au niveau personnel et professionnel pour la direction et pour les employés, qu'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH s'engage à respecter en

- sélectionnant soigneusement les membres de la direction et du personnel à son siège, ainsi que les partenaires externes et de coopération ;
- garantissant le respect du Code au siège d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH et dans les bureaux de projet du monde entier ;
- appliquant le Code dans le cadre de la coopération avec des partenaires, des donateurs et toutes les parties prenantes des projets mis en place par **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH.

## Application

Le Code de Conduite s'applique à tout le personnel d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH, c'est-à-dire à la direction et aux autres employés du siège d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH et aux chefs d'équipes, membres des équipes, experts à court et à long terme sur le terrain, de même qu'aux représentants de la société. Il fait partie des contrats de travail d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH et des contrats passés avec les représentants, partenaires et experts.

## Standards

- **Egalité des droits**  
**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH travaille avec son personnel sans différencier sexe, âge, nationalité, origine ethnique, religion, culture, éducation, statut social, handicaps ou orientation sexuelle. Les principes ayant trait à l'égalité des droits sont respectés pour toutes les activités de la société. **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH se distance du harcèlement moral et sexuel et du racisme et ne les tolère pas, que ce soit à son siège ou dans ses bureaux de projet du monde entier.
- **Respect des lois**  
**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH remplit ses obligations contractuelles. La société respecte la législation en vigueur en Allemagne et dans les pays où elle fournit ses services. **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH respecte toutes les lois, tous les statuts, règlements et codes anticorruption et antitrust applicables.
- **Transparence**  
Par ses systèmes de gestion et de comptabilité, ses règles et procédures, **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH garantit que ses agissements et motifs sont clairs et compréhensibles.

- **Partenariats**

Les partenariats sont caractérisés par le respect, la confiance et la discrétion mutuels. **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH aspire à une coopération basée sur le partenariat avec les entreprises associées et les experts freelance employés dans ses projets. Il en va de même pour la coopération avec les donateurs, les bénéficiaires, les groupes cibles et les autorités dans les projets mis en œuvre.

- **Conflit d'intérêt**

En mettant en place les dispositions et obligations contractuelles correspondantes, **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH veille à séparer le professionnel du privé et à dévoiler immédiatement d'éventuels conflits entre des intérêts personnels et les intérêts d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH en tant que société, afin de les résoudre de manière vérifiable pour toutes les parties impliquées. Toute activité du personnel rémunérée ou honorée dans le cadre d'activités d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH et ne relevant pas de contrats de travail passés avec **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH doivent être signalées et, dans le meilleur des cas, approuvées par la direction. La même chose s'applique pour toutes relations de nature personnelle, familiale, financière ou autre qu'un membre du personnel pourrait entretenir avec des clients, partenaires, concurrents ou employés d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH, ce qui pourrait affecter l'objectivité du travail de ce membre du personnel.

- **Corruption**

**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH se distance de la corruption active ou passive. Elle n'encourage ni ne tolère l'acceptation directe ou indirecte de pots-de-vin ou d'offres de pots-de-vin.

- **Cadeaux**

Le personnel d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH n'est pas autorisé à accepter des cadeaux de partenaires commerciaux, ni à leur en faire, à moins qu'il ne s'agisse de petits cadeaux publicitaires tels que des stylos, autocollants, etc., dont la valeur commerciale n'excède pas la valeur définie par la loi/les règlements en vigueur par employé ou partenaire commercial par an. Le personnel d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH est en droit d'accepter de temps en temps des invitations à déjeuner/dîner ou d'inviter des partenaires commerciaux à déjeuner/dîner, ces repas étant considérés comme des occasions d'échange professionnel informelles entre **intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH et ses partenaires.

## Infractions

Si la direction d'**intec** GOPA-International Energy Consultants GmbH constate qu'un partenaire ou un employé a enfreint le Code de Conduite, que ce soit de façon explicite ou implicite, il agira dans chaque cas individuel en évaluant soigneusement le degré et la gravité de l'infraction et prendra les mesures nécessaires.

Si un membre du personnel, un partenaire commercial ou d'un projet, ou toute autre personne considère que les principes de ce Code ne sont pas respectés, il/elle pourra s'adresser au déontologue désigné pour veiller au respect de ce Code de Conduite ([compliance@gopa-group.org](mailto:compliance@gopa-group.org)) et qui agit de manière indépendante et autonome. Toute information fournie sera traitée de façon strictement confidentielle.

Janvier 2017